

## **MANIFESTE SOLELHAR**

L'urgence sociale et écologique est là. Elle nous appelle à revoir nos modèles.

Nous sommes convaincus qu'en remettant sens, responsabilité et sobriété au cœur de nos actions, nous pouvons collectivement inventer un futur désirable.

Nous sommes persuadés que la culture, quelle que soit sa forme, est un levier majeur dans la transition en cours.

Nous rêvons de projets circulaires qui connectent les personnes, les compétences et les territoires, qui constituent des écosystèmes vertueux.

Nous fondons notre action sur 4 piliers :

- **Le vivant comme modèle**
- **La culture comme levier**
- **Le sens et les valeurs comme vecteurs d'impact**
- **L'intérêt collectif comme objectif**

### **Le vivant comme modèle**

Nous nous inspirons du fonctionnement des écosystèmes en ignorant volontairement les frontières : nous refusons l'hyper-fragmentation des disciplines et des compétences, au profit de l'éclosion de nouveaux modèles circulaires et complémentaires.

Notre cahier des charges fait de la préservation du capital naturel et du capital humain une priorité.

### **La culture comme levier**

Nous plaçons l'action culturelle au cœur de nos réponses, comme vecteur de lien social et accélérateur des prises de conscience collectives. Nous militons pour une culture écologique diffuse.

Nous faisons des cultures la clé de voûte de nouveaux récits, dans lesquels l'anthropocentrisme laisse sa place à la contemplation, à l'émerveillement et au beau.

### **Le sens et les valeurs comme vecteurs d'impact**

Nous avons la certitude que les modèles qui replacent le sens et les valeurs au centre de la réflexion sont la meilleure réponse aux enjeux actuels et de demain. Nous plaçons notre confiance en l'humain plutôt qu'en des cadres préétablis. L'intuition a toute sa place dans nos processus de travail.

### **L'intérêt collectif comme objectif**

Nous faisons le pari de la coopération et du bien commun. Nous appuyons nos processus sur l'intelligence collective, la co-création, le partenariat. Nous assumons de travailler avec des collaborateurs aux profils atypiques et diversifiés ; nous en tirons notre force.

**Ces engagements font notre ADN.**